



Parcours des femmes dans les sciences : l'expérience suédoise

Sara Brachet
INED

En 1995, l'ONU désigne la Suède comme
« le pays le plus égalitaire au monde »

Pourquoi cette réputation ?

Une parité politique presque parfaite

Des taux d'activité féminins très élevés

Et surtout :

Un engagement et une volonté politique à promouvoir
l'égalité entre hommes et femmes dans tous les
domaines de la vie

Les dispositifs de la politique d'égalité des sexes

- Depuis 1972, un ministre ou un responsable des questions d'égalité des sexes au sein du gouvernement
 - La loi sur l'égalité des sexes sur le marché du travail (1980) :
 - Interdiction de défavoriser un employé en raison de son sexe
 - Devoir de mettre en place un plan pour promouvoir l'égalité pour chaque employeur
 - Création de l'Ombudsman à l'égalité des sexes pour faire respecter cette loi.
 - Le gouvernement commande et finance la recherche sur les questions d'égalité, par le biais des Commissions d'enquête
-

Les objectifs nationaux pour le travail politique :

Une répartition équilibrée des ressources et des pouvoirs entre hommes et femmes

Les mêmes possibilités pour les hommes et pour les femmes d'acquérir une autonomie financière

Les mêmes conditions et les mêmes possibilités pour les hommes et les femmes sur le marché du travail

Le même accès à l'éducation, les mêmes possibilités de développer ses aspirations, ses centres d'intérêts et ses talents

Les mêmes responsabilités pour les hommes et pour les femmes dans le domaine des charges domestiques et parentales

La lutte contre toute forme de violence sexué

Plus concrètement, 3 mesures spécifiques pour intégrer l'aspect genre dans tous les domaines de la vie politique

- Toutes les statistiques officielles doivent être présentées avec la variable « sexe »
- Tous les ministres, attachés de presse, conseillers politiques et hauts fonctionnaires doivent suivre une formation sur les questions d'égalité des sexes
- Toutes les Commissions d'enquête officielles doivent inclure l'approche de genre dans leurs travaux, en mesurant l'impact des propositions de lois sur les hommes et sur les femmes

Malgré la volonté politique et les dispositifs mis en place...

- L'égalité formelle s'est révélée insuffisante
- Des inégalités flagrantes persistent

L'exemple des parcours féminins dans les sciences illustre ce propos :

« On est aussi gouverné par des lois informelles, qu'il faut comprendre pour atteindre l'égalité réelle »

(Westerberg, 1998, p. 27)



Le monde du travail



Quelques indicateurs

Femmes, 20-64 ans, 2007

Taux d'activité : 81%

Taux d'emploi : 77 %

Taux de chômage : 4%

Proportion travaillant à
temps partiel : 50%

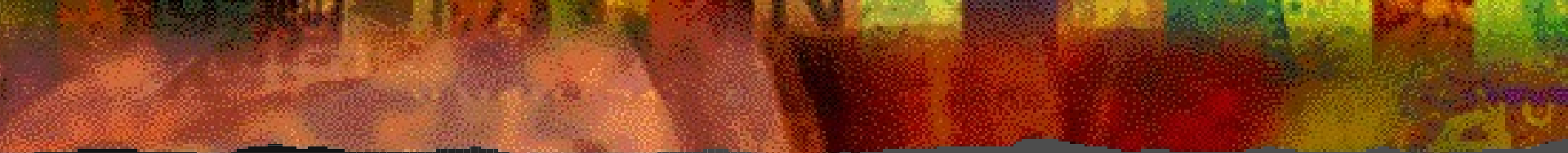
Hommes, 20-64 ans, 2007

Taux d'activité : 87%

Taux d'emploi : 83%

Taux de chômage : 4 %

Proportion travaillant à temps
partiel : 26%



Mais le salaire moyen féminin en
pourcentage du salaire masculin

est seulement de 92 %...

Ségrégation horizontale (2007) :

- 50% des femmes travaillent dans le secteur public et 50% dans le secteur privé
 - Mais 81% des hommes travaillent dans le secteur privé
 - 31% des femmes travaillent dans le domaine hospitalier, des soins aux enfants et aux personnes âgées, contre 6 % des hommes
-

Ségrégation verticale

- Les positions de chefs, dans l'ensemble des secteurs, sont occupées, à 71% par des hommes
 - Toutefois, cette ségrégation horizontale tend à s'atténuer...
-



La parité politique presque parfaite :
48 % des députés femmes
et 10 ministres femmes sur 21

est donc loin d'avoir son
équivalent dans le monde du
travail...



Le monde universitaire






La proportion d'individus ayant fait des études supérieures est élevée en Suède :

49 % des femmes et
38% des hommes
parmi les 25 à 44 ans, en 2007



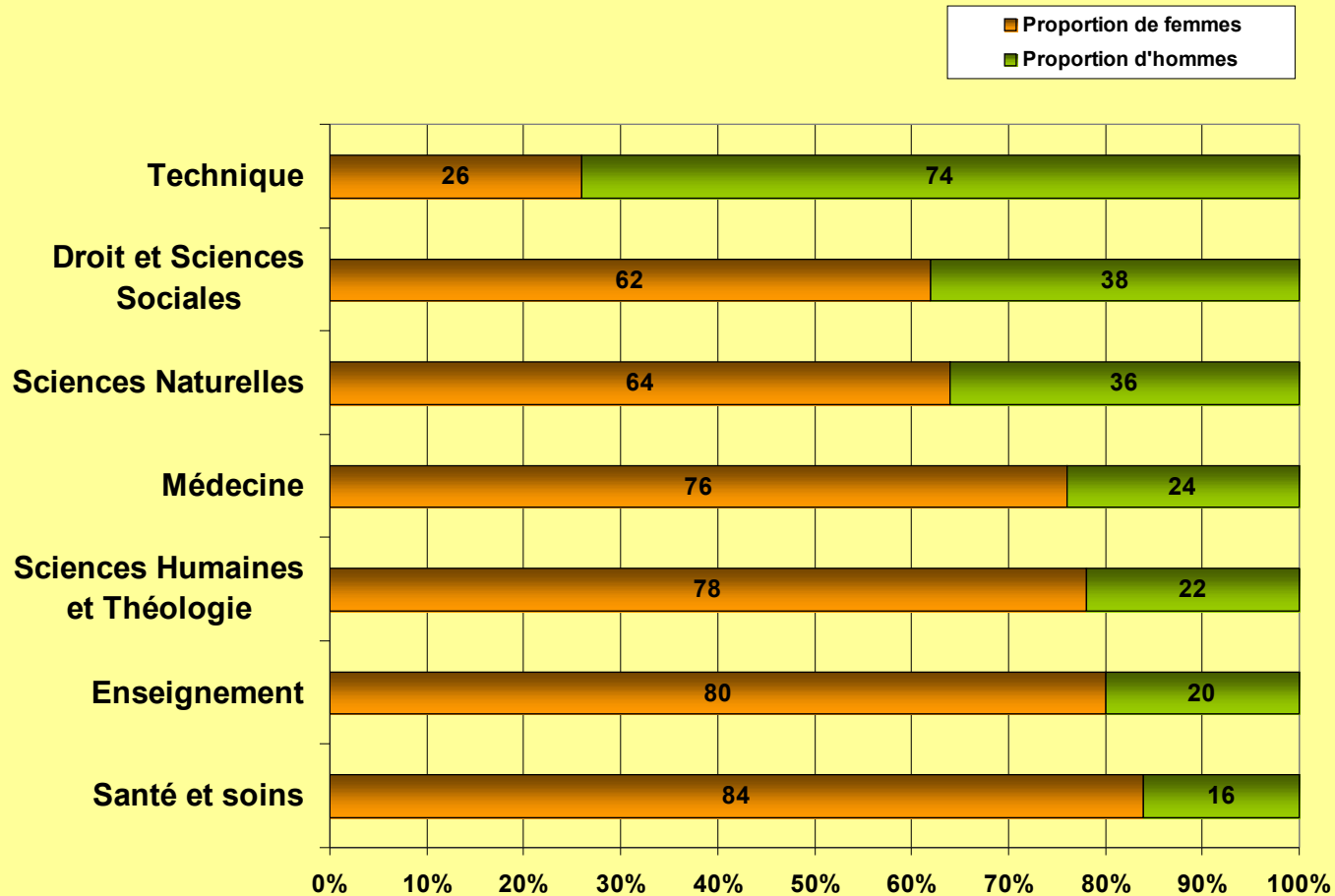
Les femmes représentent

- 57% des effectifs inscrits dans les filières de base (équivalent Licence et Master)
- 66 % des diplômés de l'enseignement supérieur



Femmes et hommes
ne choisissent pas les mêmes filières

Répartition par sexe dans les différentes disciplines



Deux types de stratégies pour changer cette situation

- Des campagnes d'information et de sensibilisation, auprès des lycéens
 - Modification du contenu de certaines filières : la filière technique est p ex devenue moins technique, elle comporte aussi des modules de sciences humaines
-

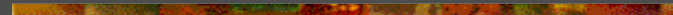
Que se passe-t-il après l'obtention du diplôme de Master ?

- Les femmes représentent :
 - 49 % des nouveaux doctorants
 - 48 % des docteurs
 - 18 % des professeurs

Alors qu'elles sont majoritaires à l'université depuis plus de 30 ans !



Comment peut-on interpréter
cette situation ?





L'égalité des sexes quantitative

Répartition numérique équilibrée entre les deux sexes, dans tous les domaines de la vie (métiers, formations, loisirs et politique)



L'égalité des sexes qualitative

Les connaissances, les expériences et les valeurs des hommes et des femmes sont mobilisées pour enrichir la science

Si les femmes sont plus nombreuses que les hommes à faire des études supérieures

Sans accéder aux positions les plus élevées dans les mêmes proportions

cela signifie que l'on ne bénéficie pas des compétences des personnes les plus qualifiées

ce qui est préjudiciable à la science



Y aurait-il de la discrimination au sein de l'université ?



Quelques explication recensées par la sociologue Liisa Husu

Les instances qui financent et qui recrutent sont dominées par des hommes

Les hommes ont tendance à favoriser les hommes

Les CDD et les remplacements sont souvent attribués sans annonce officielle, au sein d'un groupe d'hommes

Pour l'attribution des postes officiels il y a souvent des profils informels, non publiés

Le manque d'objectivité et de transparence dans le recrutement défavorisent les femmes.

Pour beaucoup de femmes docteurs, il y a
comme un « trou noir » après la soutenance :

- Les femmes docteurs sont alors moins lues, moins citées et moins sollicitées que les hommes par les hommes qui sont majoritaires à l'université
 - Il y aurait donc des mécanismes de discrimination cachée au sein de l'université
-

Une autre explication : l'inégal partage du travail domestique

L'après-thèse coïncide, pour beaucoup de femme, avec la période où elles fondent une famille...

L'arrivée d'un enfant en Suède signifie recours au congé parental pour au moins un an pour un des parents

Et ce congé parental est principalement utilisé par les femmes...

Pour conclure

- La Suède est peut-être « le pays le plus égalitaire au monde » au vu de certains indicateurs
 - Mais en ce qui concerne la position des femmes dans les sciences elle ne se distingue par des autres pays européens
 - Dans ce monde, exclusivement masculin pendant des siècles, il n'est pas facile de changer les structures
 - On ne peut atteindre la discrimination implicite par le biais de la législation
-



Merci de votre attention !

